

# Organisationsreglement

---

**Dokumenttyp:** Grundlegendokument (Führung, operative Organisation)

Regelt die **operative Aufgabenverteilung**, **Meetingstruktur** und **Kommunikationswege** der PowerOn AG. Ergänzt die IMS-Fachrollen in [rollen-verantwortlichkeiten.md](#). Personen und VR-Zugehörigkeit: [Personen-Rollen-Mapping](#).

## 1. Zweck

---

- Entlastung der zentralen Rollenträger (insb. Geschäftsführung und technische Schlüsselpersonen).
- Klare Verantwortlichkeiten in Entwicklung, Betrieb, Vertrieb und Verwaltung.
- Strukturierte Kommunikation zwischen Operations, Strategie und Verwaltungsrat.

## 2. Ziele

---

Ziel	Beschreibung
Entlastung Geschäftsführung	Fokus auf Roadmap Entwicklung, Personalplanung und operative Entscheidungsprozesse
Entlastung Leiter Strategie & Kapital	Fokus auf Strategie, Growth und Investoren/Kapitalbeschaffung
Entlastung Leiter Vertrieb & Support Operations	Fokus auf Network, Sales und Support Operations
Struktur & Kommunikation	Regelmässige, thematisch getrennte Meetings mit klarer Moderation

### 3. Aufgabenverteilung (operativ)

Rolle	Code	Amtsinhaber	VR	Schwerpunkt
<b>Geschäftsführung</b>	GF	Patrick Motsch	ja	Roadmap Entwicklung, Personalplanung, operative Entscheidungsfindung; CEO, CTO; IMS-Fachrollen gebündelt
<b>Leiter Vertrieb &amp; Support Operations</b>	VSO	Dominic Largo	ja	Network, Sales, Unterstützung Business Development & Support Operations
<b>Leiter Strategie &amp; Kapital</b>	SK	Philipp Graf	ja	Strategie, Support Growth Management, Lead Invest-Themen / Kapitalbeschaffung
<b>Finanzen und Treuhand</b>	FT	Silvan Winiger	ja	Treuhänderische & buchhalterische Leistungen, Testing, Akquise
<b>Leiter operative Koordination und Produktmarketing</b>	OP	Chris Winiger	nein	Business Development, organisatorische Führung und Koordination, Produktmarketing; Bindeglied zwischen Operations, Entwicklung, Akquise und Kundenbetreuung; Entlastung der Geschäftsführung im Tagesgeschäft

#### 3.1 Weitere Mitarbeitende PowerOn AG

Name	Funktion
Stephan Schellworth	Mitarbeitender
Ida Dittrich	Mitarbeitende

### 4. Meetingstruktur

#### 4.1 Operations-Meeting (wöchentlich)

Feld	Inhalt
Teilnehmende	Patrick Motsch (GF), Dominic Largo (VSO), Chris Winiger (OP); bei Bedarf Silvan Winiger (FT)
Inhalte	Daily Business, operative Entscheidungsfindungen, Zahlen
Moderation	Chris Winiger (OP) — Vertretung: Patrick Motsch (GF)
Eskalation	Bei Bedarf kurzes Sync Operations → Verwaltungsrat

## 4.2 Verwaltungsrat

Feld	Regelung
Mitglieder	Patrick Motsch, Dominic Largo, Philipp Graf, Silvan Winiger
Frequenz	Übergang: ab Juli 2026 zweiwöchentlich; ab Q4 2026 monatlich
Inhalte	Strategische Entscheidungen, relevante operative Themen, finanzielle Situation
Physisches Treffen	Quartalsweise (Abendessen / strategischer Austausch)

Details zur IMS-internen Kommunikation: [kommunikation.md](#).

## 5. Beziehung zum IMS

IMS-Bezug	Wirkung
R-01 Schlüsselpersonenrisiko	Operative Entlastung und Rolle <b>Leiter operative Koordination und Produktmarketing (OP)</b> als kompensierende Massnahme — ersetzt keine technische Vertretung
Kap. 5.3 Rollen	Operative Rollen hier; IMS-Fachrollen in <a href="#">rollen-verantwortlichkeiten.md</a>
Kap. 7.4 Kommunikation	Meetingrhythmus in <a href="#">kommunikation.md</a>
Kap. 9.3 Management-Review	Verwaltungsrat als strategisches Review-Gremium; formales IMS-Management-Review zusätzlich gemäss <a href="#">management-review.md</a>

## 6. Inkrafttreten

Gültig ab Freigabe durch den Verwaltungsrat. Anpassungen an Rolleninhalten in diesem Dokument; Personenwechsel im [Personen-Rollen-Mapping](#).